

فهرست قوانین و احکام نامعتبر در قانون کار

ردیف	عنوان قانون	مواد مرتبط	وضعیت اعتبار	مستندات و دلایل
1	قانون امتیاز انحصاری حق تفتیش و انتخاب محل حفر چاه‌های آرتزین در خاک یزد به آقا محمد رشتی در مدت چهار سال مصوب ۱۳۰۷/۰۳/۰۸	ماده ۵ و تبصره آن	مدت منقضی	ماده اول همین قانون.
2	قانون اجازه استخدام سه نفر کارگر متخصص چینی مصوب ۱۳۱۱/۰۵/۲۵	کل قانون	مدت منقضی	ماده اول همین قانون.
3	تصمیم قانونی دایر بر اجرای موقت آیین‌نامه مصوب کمیسیون اصلاح آیین‌نامه داخلی مصوب ۱۳۲۸/۰۲/۲۵	ماده ۵۹ متن آیین‌نامه موضوع ماده واحده	نسخ ضمنی	– ماده ۴۴ تصمیم متخذه دایر بر اجرای موقت آیین‌نامه داخلی مجلس شورای ملی تنظیمی به وسیله کمیسیون منتخبه مصوب ۱۳۴۴/۱۲/۱۶. – ماده ۲۴۲ قانون آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۷۹/۰۱/۲۰.
4	لایحه حفاظت فنی مصوب ۱۳۳۴/۰۵/۰۸	ماده ۲	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۸۵ الی ۹۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ نسخ ضمنی شده است.
		تبصره ماده ۲	نسخ ضمنی	به استناد ماده ۱۷۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۳	نسخ ضمنی	ماده ۸۵ و ۱۷۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ نسخ ضمنی شده است.
		ماده ۴ و تبصره آن	نسخ ضمنی	به موجب ماده ۱۰۵ و تبصره‌های آن و تبصره ۲ ماده ۹۶ و ماده ۱۷۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ نسخ ضمنی شده است.

<p>به موجب تبصره ۲ ماده ۹۶ و تبصره ۱ ماده ۱۰۵ و ماده ۱۰۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ نسخ ضمنی شده است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۵</p>
<p>تبصره ماده ۹۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ نسخ ضمنی شده است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۷</p>
<p>مواد ۸۶ تا ۹۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ سازوکار جدیدی برای حفاظت فنی پیش بینی نموده است و ماده ۸۶ این قانون شورای عالی حفاظت فنی را مسئول تهیه موازین و آیین نامه های حفاظت فنی دانسته است. در همین راستا آیین نامه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی مصوب ۰۶ / ۱۱ / ۱۳۹۴ تصویب شده است که احکامی برای تحقق این مهم به تصویب رسانده است، لذا با جمیع جهات این مواد نسخ ضمنی گردیده اند.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>مواد ۸ و ۱۰</p>

<p>– مواد ۸۶ تا ۹۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ سازوکار جدیدی برای حفاظت فنی پیش‌بینی نموده است و ماده ۸۶ این قانون شورای عالی حفاظت فنی را مسئول تهیه موازین و آیین‌نامه‌های حفاظت فنی دانسته است. در همین راستا آیین‌نامه مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی مصوب ۰۶ / ۱۱ / ۱۳۹۴ تصویب شده است که احکامی برای تحقق این مهم به تصویب رسانده است.</p> <p>– در رابطه با دریافت هزینه و مصرف آن ماده ۶۹ قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۲۸ / ۱۲ / ۱۳۷۳ و تصویب نامه در خصوص تعیین تعرفه‌های موضوع ماده (۶۹) قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۰ / ۰۷ / ۱۳۹۲ هیات وزیران واجد حکم است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۹</p>		
<p>با عنایت به بی‌اعتباری کل قانون این احکام نیز سالبه به انتفاء موضوع هستند.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>مواد ۱۱ و ۱۲</p>		
<p>با توجه به اینکه این انتخاب به موجب ماده ۱۴ لایحه قانونی بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۴ صورت گرفته است و چنین انتخاب‌هایی برای دوره سه ساله بوده است، این قانون را باید مدت منقضی دانست.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل تصمیم قانونی</p>	<p>تصمیم قانونی دایره انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۶ / ۰۷ / ۱۳۳۴</p>	<p>5</p>

6	قانون راجع به تقسیم اراضی ضرابخانه بین کارگران و کارمندان ادارات ضرابخانه سیلو - دخانیات و کارمندان وابسته به وزارت دارایی مصوب ۲۲ / ۱۲ / ۱۳۳۶	کل قانون	منتفی با اجرا	این قانون موردی و با اجرا منتفی است.
7	قانون راجع به اجازه اجرای لایحه اصلاح قانون کار و لایحه اصلاح لایحه قانونی سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۲۲ / ۰۴ / ۱۳۳۷	کل قانون	موضوعاً منتفی	با عنایت به تصویب لوایح مذکور موضوع این قانون و قوانین جدید در این دو حوزه، این قانون سالبه به انتفاء موضوع گردیده است.
8	تصمیم قانونی دایره به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۲۰ / ۰۷ / ۱۳۳۷	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	با توجه به اینکه این انتخاب به موجب ماده ۱۴ لایحه قانونی بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۴ صورت گرفته است و چنین انتخاب‌هایی برای دوره سه ساله بوده است، این قانون را باید مدت منقضی دانست.
9	قانون کار مصوب ۲۶ / ۱۲ / ۱۳۳۷	ماده ۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		تبصره ماده ۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۸۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۲	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۱۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۴	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۳۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		ماده ۶	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۱ و ۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
		تبصره ۱ ماده ۶	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۹۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.

با توجه به ماده ۱۹۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ۲ ماده ۶
با توجه به ماده ۱۸۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۷
با توجه به مواد ۱۸۹، ۱۹۰ و ۱۹۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۸
با توجه به ماده ۱۹۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۹
با توجه به ماده ۱۲۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۰
با توجه به ماده ۵۱ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۱ و تبصره آن
با توجه به ماده ۵۲ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ۱ ماده ۱۱
با توجه به ماده ۵۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ۳ ماده ۱۱
با توجه به مواد ۵۹ و ۶۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۲
با توجه به مواد ۸۰ و ۸۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ماده ۱۲
با توجه به ماده ۶۰ و بندهای ماده ۶۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۳
با توجه به ماده ۶۲ و تبصره‌های ماده ۶۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۴ و تبصره آن
با توجه به مواد ۶۳ و ۶۴ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۵
با توجه به ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ۱ ماده ۱۵
با توجه به ماده ۷۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ۳ ماده ۱۵

با توجه به ماده ۷۹ و بند ب ماده ۱۱۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۶
با توجه به مواد ۷۵ و ۸۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	مواد ۱۷ و ۲۰
با توجه به ماده ۷۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۱۹
با توجه به ماده ۳۷ و بندهای ماده ۳۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۲۱
با توجه به ماده ۴۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ۱ ماده ۲۱
با توجه به ماده ۵۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ۲ ماده ۲۱
با توجه به ماده ۵۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹	نسخ ضمنی	تبصره ۳ ماده ۲۱
با توجه به ماده ۴۱ و بندهای آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۲۲
با توجه به مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	تبصره ماده ۲۲
با توجه به ماده ۳۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ زاید است.	نسخ ضمنی	ماده ۲۳
حکم ماده ۲۴ قانون کار ۱۳۳۷ واجد چند بعد است که قانون کار ۱۳۶۹ که به استناد مستندات زیر نسخ ضمنی گردیده است: و تبصره آن 44 ماده ۱۳ و تبصره آن و ماده 1- 29/ 08/ 1369 ماده ۴۵ قانون کار مصوب مستقیم ماده ۱۶۰ قانون مالیتهای 2- 03/ 12/ 1366 مصوب ماده ۱۴۸ قانون اجرای احکام 3- 01/ 08/ 1356 مدنی	نسخ ضمنی	ماده ۲۴

با توجه به تبصره ۲ ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۲۶
این حکم موردی و با اجرا منتفی است	منتفی با اجرا	تبصره ماده ۲۶
- تبصره ۵ ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ - ماده ۲۱ تا ۲۴ آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمن های صنفی و کانون های مربوط، موضوع ماده (۱۳۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۰۶ / ۱۰ / ۱۳۷۱ هیئت وزیران	نسخ ضمنی	ماده ۲۷
با توجه به ماده ۱۷۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۲۸
با عنایت به اینکه فصل ششم قانون کار ۱۳۶۹ ساختار و تشکیلات جدیدی برای تشکل های کارگری و کارفرمایی پیش بینی کرده است لذا این حکم موضوعا منتفی است زیرا نسبت به ساختار و تشکیلات سابق بوده است.	موضوعا منتفی	ماده ۲۹
با توجه به ماده ۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۳۰
با توجه به ماده ۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۳۱
با توجه به ماده ۲۵ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.	نسخ ضمنی	ماده ۳۲

<p>- قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ در خصوص فسخ قرارداد کار مواد ۲۷ و ۱۶۵ را پیش‌بینی کرده است. لذا با جمع این مواد و جنبه حمایتی و حداقلی قانون کار و اینکه قانونگذار در مقام بیان بوده است باید حکم به نسخ این ماده داد.</p> <p>- بندهای ۲ و ۳ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۰۱ / ۰۲ / ۱۳۹۴</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۳۳ و تبصره آن</p>
<p>با توجه به ماده ۱۶۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۳۴</p>
<p>با توجه به ماده ۱۴۰ و بند الف ماده ۱۴۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۳۵</p>
<p>با توجه به مواد ۱۴۲ تا ۱۴۴ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۳۶</p>
<p>با توجه به مواد ۱۵۷ تا ۱۶۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>مواد ۳۷ و ۳۸ تبصره آن</p>
<p>با توجه به ماده ۱۶۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۳۹</p>
<p>با توجه به ماده ۱۵۸ و ۱۶۴ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام (هیات‌های تشخیص جایگزین هیات حل اختلاف مرکب شده است).</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۴۰ و تبصره‌های آن</p>
<p>با توجه به ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۴۱</p>

ماده ۴۲	نسخ ضمنی	به موجب بند ۶ ماده ۱۷ آیین نامه انتخاب اعضای هیات‌های حل اختلاف مصوب ۰۲ / ۰۹ / ۱۳۸۷ که به استناد ماده ۱۶۰ قانون کار ۱۳۶۹ تصویب شده است.
ماده ۴۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۶۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۴۴	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۱۶۴ و ۱۹۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۴۵	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۴۲ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۴۶	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۴۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
تبصره ۲ ماده ۴۷	نسخ ضمنی	– مواد ۸۵ و ۸۶ و تبصره‌های ماده ۸۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹. – ماده ۲۰ آیین‌نامه داخلی شورای عالی حفاظت فنی مصوب ۰۶ / ۱۲ / ۱۳۹۸.
ماده ۵۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۰۳ و تبصره ماده ۱۰۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
مواد ۵۴ و ۵۵	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۶۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۵۶ و تبصره آن	نسخ ضمنی	با توجه به تبصره ماده ۱۶۷، مواد ۱۶۸ و ۱۷۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۵۷	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۸۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.

ماده ۵۸	موضوعا منتفی	با توجه به نسخ ضمنی شدن مواد مذکور در ماده، حکم مجازات این ماده موضوعا منتفی است. (برای دیدن مستندات نسخ ضمنی مواد مذکور در این ماده به هر کدام از مواد رجوع شود)
ماده ۶۰	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۸۷، ۱۷۷ و ۱۷۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۶۱	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۷۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۶۲	نسخ ضمنی	با توجه به مواد ۶ و ۱۷۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام (هر چند ماده ۶۲ ناظر به مقاله نامه‌های بین المللی کار است اما با توجه به ماده ۱۷۲ که کار اجباری به هر شکل را ممنوع کرده است می‌تواند نسخ ضمنی این ماده شود).
ماده ۶۳	نسخ ضمنی	با توجه به ماده ۱۸۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۶۴	نسخ ضمنی	ماده ۳۲ قانون آیین دادرسی دادگاههای عمومی و انقلاب (در امور مدنی) مصوب ۲۱ / ۰۱ / ۱۳۷۹.
ماده ۶۶	نسخ ضمنی	ماده ۱۱۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹
ماده ۶۷ و ۶۹	موضوعا منتفی	با توجه به حاکم بودن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ و ماده ۲۰۳ آن.

<p>این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود. (در متن قانون به اشتباه ماده ۱۴ ذکر گردیده است)</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل تصمیم قانونی</p>	<p>تصمیم قانونی دایره انتخاب یکنفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۲۴ / ۰۱ / ۱۳۴۰</p>	<p>10</p>
<p>این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل تصمیم قانونی</p>	<p>تصمیم قانونی دایره انتخاب یکنفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۳۰ / ۰۷ / ۱۳۴۲</p>	<p>11</p>
<p>حکم این ماده در خصوص کارگرانی که در تاریخ تصویب این قانون بعنوان روز مزد ثابت در دستگاه‌های دولتی مشغول کار هستند، می‌باشد و ناظر به آینده نیست. لذا این حکم سالبه به انتفاء موضوع شده است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>تبصره ۷۴ ماده واحد</p>	<p>قانون بودجه اصلاحی سال ۱۳۴۳ کل کشور مصوب ۰۴ / ۰۵ / ۱۳۴۳</p>	<p>12</p>
<p>این قانون موردی و با اجرا منتفی است.</p>	<p>منتفی با اجرا</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون استخدام ۱۵ نفر کارمند برای وزارت کار و امور اجتماعی مصوب ۱۹ / ۰۹ / ۱۳۴۳</p>	<p>13</p>
<p>قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ یک قانون عام در خصوص کارگران است که ماده ۵ این قانون بیان کننده این حکم است. استثنائات این قانون در مواد ۱۸۸، ۱۸۹ و ۱۹۱ بیان گردیده است بنابراین با توجه به جمع این مواد این حکم نسخ ضمنی گردیده است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>بند ۱ ماده واحد</p>	<p>قانون اصلاح و الحاق مواد دو تبصره به قانون کار مصوب ۲۰ / ۱۱ / ۱۳۴۳</p>	<p>14</p>
<p>مواد ۶۶ و ۶۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>بند ۲ ماده واحد</p>		

<p>ماده ۱۳۱ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>بند ۳ ماده واحد</p>
<p>قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ در خصوص فسخ قرارداد کار مواد ۲۷ و ۱۶۵ را پیش‌بینی کرده است. لذا با جمع این مواد و جنبه حمایتی و حداقلی قانون کار و اینکه قانونگذار در مقام بیان بوده است لذا باید این حکم را سالبه به انتفاء موضوع دانست.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>بند ۴ ماده واحد</p>
<p>این تبصره که به ماده ۴۵ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ الحاق گردیده است به تعریف اختلاف دسته جمعی مذکور در ماده ۴۵ می‌پردازد. این در حالی است که این تعریف از ماده ۱۴۲ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ قابل برداشت است. لذا باید این حکم را سالبه به انتفاء موضوع دانست.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>بند ۵ ماده واحد</p>
<p>این بند در خصوص مراجع و نحوه رسیدگی به اختلافات دسته جمعی کارگران و کارفرمایان خدمات عمومی است که باید به موجب آیین‌نامه‌ای خاص پیگیری شود. این در حالی است که ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ کلیه اختلافات باید از یک مرجع و یک نحوه رسیدگی تبعیت کنند. لذا باید این حکم را سالبه به انتفاء موضوع دانست.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>بند ۶ ماده واحد</p>

<p>این حکم در رابطه با تفویض اختیاری است که می‌تواند به سندیکاهای کارگری و کارفرمایی صورت گیرد. ماده ۱۳۱ و تبصره‌های آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۵۸ / ۱۳۶۹ در رابطه با انجمن‌های صنفی و وظایف آن است. نه این ماده و نه آیین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمن‌های صنفی و کانون‌های مربوط، موضوع ماده (۱۳۱) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۱ و نه آیین نامه نحوه انتخابات نمایندگان کارفرمایان موضوع تبصره ۳ ماده ۱۳۱ قانون کار مصوب ۱۳۷۰ در این خصوص حکمی ندارند لذا با توجه به اینکه این احکام در خصوص ساختار است و این ساختار تغییر کرده این احکام سالبه به انتفاء موضوع است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>بند ۷ ماده واحد</p>		
<p>حکمی در خصوص تمدید یا دایمی کردن قانون کار یافت نشد. اما با توجه به تصویب قانون کار ۱۳۶۹ این حکم موضوعاً منتفی است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>تبصره ماده واحد</p>		
<p>این قانون موردی و با اجرا منتفی است.</p>	<p>منتفی با اجرا</p>	<p>ماده ۱ و تبصره آن، ماده ۲ و تبصره ماده ۴</p>	<p>قانون راجع به بدهی کارفرمایان خباز تهران و حومه و شهرستان‌های کرج و شهرری و شمیرانات بابت حق بیمه کارگران تا آخر شهریور ۱۳۴۱</p>	<p>15</p>
<p>مواد ۳۰، ۳۶ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۵۳ / ۵۴ / ۱۳۵۴.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۳</p>	<p>مصوب ۵۲ / ۱۲ / ۱۳۴۳</p>	

		ماده ۴	نسخ ضمنی	ماده ۳۵ قانون تأمین اجتماعی مصوب ۰۳ / ۰۴ / ۱۳۵۴.		
		ماده ۵	موضوعاً منتفی	با عنایت به بی اعتباری کل قانون این حکم سالبه به انتفاع موضوع است.		
16	قانون معافیت حقوق و عوارض گمرکی و سود بازرگانی نشانها و مدالهای کار مصوب ۰۶ / ۱۲ / ۱۳۴۳	کل قانون	منتفی با اجرا	این قانون موردی و با اجرا منتفی است.		
17	قانون اضافه نمودن شش تبصره به ماده ۱۰ قانون کار مصوب ۰۷ / ۰۴ / ۱۳۴۴	تبصره ۱ ماده واحده	نسخ ضمنی	ماده ۱۲۰ و بندهای ماده ۱۲۰ قانون کار مصوب ۲۰ / ۰۸ / ۱۳۶۹.		
		تبصره ۲ ماده واحده	نسخ ضمنی	- بند ب ماده ۱ آیین نامه مزایا و معافیت‌های کارشناسان خارجی مصوب ۲۳ / ۰۴ / ۱۳۴۵. - ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۲۰ / ۰۸ / ۱۳۶۹. - ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۲۷ / ۱۱ / ۱۳۸۰.		
		تبصره ۳ ماده واحده	نسخ ضمنی	بند ج ماده ۱۲۲ و ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۲۰ / ۰۸ / ۱۳۶۹.		
		تبصره ۴ ماده واحده	نسخ ضمنی	مواد ۱۲۰، ۱۲۸، ۱۷۱ و ۱۸۱ قانون کار مصوب ۲۰ / ۰۸ / ۱۳۶۹.		
		تبصره ۵ ماده واحده	نسخ ضمنی	ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۲۰ / ۰۸ / ۱۳۶۹.		
		18	اساسنامه سازمان نمایشگاه های وابسته به وزارت اقتصاد مصوب ۱۹ / ۰۴ / ۱۳۴۶	ماده ۱۶	موضوعاً منتفی	- تبصره ۱ ماده واحده قانون تشکیل شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران مصوب ۲۷ / ۰۸ / ۱۳۴۷.

<p>– اساسنامه شرکت سهامی نمایشگاه‌های بین‌المللی ایران مصوب ۲۵ / ۰۱ / ۱۳۴۸.</p>				
<p>این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل تصمیم قانونی</p>	<p>تصمیم قانونی دایر به انتخاب یکنفر ناظر جهت شرکت در هیئت نظارت سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۲۹ / ۰۷ / ۱۳۴۶</p>	<p>19</p>
<p>این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل تصمیم قانونی</p>	<p>تصمیم قانونی دایر به انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در سازمان بیمه های اجتماعی مصوب ۰۲ / ۰۸ / ۱۳۴۶</p>	<p>20</p>
<p>با توجه به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام برخی از مراکز به استناد لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۵ / ۰۴ / ۱۳۵۹.</p>	<p>موضوعا منتفی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون انتخاب هیئتی برای خرید لوازم مراکز تعلیمات حرفه‌ای وزارت کار و امور اجتماعی مصوب ۲۷ / ۰۹ / ۱۳۴۶</p>	<p>21</p>
<p>تبصره ۲ ماده ۸۶ قانون کار . 1 29/ 08/ 1369. مصوب آیین‌نامه داخلی ماده ۲۰ . 2 شورای عالی حفاظت فنی مصوب ۰۶ / ۱۲ / ۱۳۹۸</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>الحاق یک ماده بعنوان ماده ۶ به آیین‌نامه اجرائی قسمت اول تبصره ۲۹ قانون بودجه سال ۱۳۴۴ مصوب ۲۴ / ۰۱ / ۱۳۴۷</p>	<p>22</p>
<p>ماده ۱۲۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون شمول تبصره ۳ ماده ۱۰ قانون کار نسبت به مهاجرین و افراد بدون تابعیت مصوب ۲۷ / ۰۸ / ۱۳۴۷</p>	<p>23</p>

24	قانون اجازه کشت محدود خشخاش و صدور تریاک مصوب ۱۳/۱۲/۱۳۴۷	ماده ۵	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ لایحه قانونی تشدید مجازات مرتکبین جرائم مواد مخدر و اقدامات تأمینی و درمانی بمنظور مداوا و اشتغال به کار معتادین مصوب ۱۹/۰۳/۱۳۵۹.
25	آیین نامه اجرائی ماده (۱۱) قانون اجازه کشت محدود خشخاش و صدور تریاک مصوب ۱۳/۱۲/۱۳۴۷	تبصره‌های ۲ و ۳ ماده ۲	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ لایحه قانونی تشدید مجازات مرتکبین جرائم مواد مخدر و اقدامات تأمینی و درمانی به منظور مداوا و اشتغال به کار معتادین مصوب ۱۹/۰۳/۱۳۵۹.
26	آیین نامه اجرایی موضوع مواد ۴ و ۵ و ۶ و ۷ قانون کشت محدود خشخاش و صدور تریاک مصوب ۲۰/۰۶/۱۳۴۸	مواد ۶ تا ۱۰	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ لایحه قانونی تشدید مجازات مرتکبین جرائم مواد مخدر و اقدامات تأمینی و درمانی به منظور مداوا و اشتغال به کار معتادین مصوب ۱۹/۰۳/۱۳۵۹.
27	تصمیم قانونی دایره انتخاب یکنفر ناظر جهت شرکت در هیئت نظارت بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۷/۰۷/۱۳۴۸	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.
28	تصمیم قانونی دایره انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در هیئت نظارت بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۰۳/۰۸/۱۳۴۸	کل تصمیم قانونی	مدت منقضی	این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.

<p>ماده ۲ قانون کار ۱۳۳۷ که تبصره ماده ۲ به آن ارجاع داده است سقف سن ۱۸ سال و مدت ۲ سال را پیش بینی کرده بود. با توجه به بند ب ماده ۱۱۲ قانون کار جدید این مدت و سن تغییر کرد. همچنین مواد ۱۱۵ و ۱۱۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ برای امکان تغییر این شرایط مقرراتی وضع کرده‌اند. لذا این حکم نسخ ضمنی است.</p>	نسخ ضمنی	تبصره ماده ۲	<p>قانون کارآموزی مصوب ۲۸ / ۰۲ / ۱۳۴۹</p>
<p>ماده ۱۱۲ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ به همراه بندهای آن ناسخ ضمنی ماده ۳ به شمار می‌رود.</p>	نسخ ضمنی	ماده ۳	
<p>به استناد مواد ۱۰۸، ۱۱۰ و ۱۱۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ و این نامه ایجاد مرکز کارآموزی جوار کارگاه و بین کارگاهی مصوب ۲۷ / ۱۰ / ۱۳۷۱.</p>	نسخ ضمنی	ماده ۴	

شورای عالی کارآموزی که به موجب این قانون تشکیل شد به موجب ماده ۱۵۱ قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۷۹ منحل گردید و ستاد هماهنگی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای از انحلال این نهاد و نهادهایی دیگر تشکیل گردید. اعضای این ستاد و دبیرخانه آن نیز تعیین شد. در ماده ۵۵ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۳ این موضوع مورد توجه قرار گرفت و مقرر شد تا تشکیل ستاد مذکور دولت اقداماتی را انجام دهد.

موضوعات
منتفی

مواد ۵ تا
۷ و
تبصره‌های
آنها

– سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی (اداره کل تعلیمات حرفه‌ای وزارت کار و امور اجتماعی)، (صندوق کارآموزی) و (کانون کارآموزی) تشکیل گردید. این سازمان در سال‌های بعد به (سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور) تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹ / ۰۴ / ۱۵ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه‌ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.

موضوعات
منتفی

ماده ۸

<p>- تشکیلات تفضیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۲۹ / ۱۰ / ۱۳۵۹ هیات وزیران</p>				
<p>این حکم به استناد مواد ۱۱۰ و ۱۱۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ نسخ ضمنی شده است.</p>	نسخ ضمنی	ماده ۱۳		
<p>- سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی «اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی»، «صندوق کارآموزی» و «کانون کارآموزی» تشکیل گردید. این سازمان در سال های بعد به «سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور» تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹ / ۰۴ / ۱۵ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.</p> <p>- تشکیلات تفضیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۲۹ / ۱۰ / ۱۳۵۹ هیات وزیران</p>	نسخ ضمنی	ماده ۱۶ و تبصره آن و ماده ۱۷		

<p>این حکم در رابطه با مراکز کارآموزی فعال در زمان تصویب قانون بوده است که با تصویب شورای عالی کارآموزی می‌توانستند مشمول این قانون شوند. لذا این حکم با عنایت به گذشت مدت زمانی از تاریخ تصویب این قانون و با عنایت به انحلال شورای عالی کارآموزی سالبه به انتفاء موضوع است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>ماده ۲۰</p>	
<p>این حکم با توجه به اینکه قانون کار مصوب ۱۳۶۹ متفاوت از قانون کار ۱۳۳۷ در خصوص رسیدگی به اختلافات است با عنایت به مواد ۱۵۷ و ۱۵۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ نسخ ضمنی شده است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۲۱</p>	
<p>– سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی «اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی»، «صندوق کارآموزی» و «کانون کارآموزی» تشکیل گردید. این سازمان در سال‌های بعد به «سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور» تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹ / ۰۴ / ۱۵ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه‌ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>ماده ۲۳</p>	

<p>– تشکیلات تفضیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۲۹ / ۱۰ / ۱۳۵۹ هیات وزیران</p>				
<p>– سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام سه واحد آموزشی «اداره کل تعلیمات حرفه ای وزارت کار و امور اجتماعی»، «صندوق کارآموزی» و «کانون کارآموزی» تشکیل گردید. این سازمان در سال‌های بعد به «سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور» تغییر نام داد. هر چند لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۳۵۹ / ۰۴ / ۱۵ از واژه تمرکز استفاده کرده است اما قصد ادغام داشته به گونه ای که در عمل نیز این موضوع تحقق یافته است.</p> <p>– تشکیلات تفضیلی حوزه مرکزی سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی وابسته به وزارت کار مصوب ۲۹ / ۱۰ / ۱۳۵۹ هیات وزیران</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>اساسنامه صندوق کارآموزی مصوب ۰۱ / ۱۲ / ۱۳۴۹</p>	<p>30</p>
<p>ماده ۱۲ و تبصره‌های آن قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۲۹ / ۰۷ / ۱۳۶۳.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۷</p>	<p>قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳ / ۰۲ / ۱۳۵۰</p>	<p>31</p>
<p>به استناد مواد ۶۲ تا ۶۴ قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۲۹ / ۰۷ / ۱۳۶۳.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۶۴ و تبصره‌های آن</p>		

<p>قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی و مشاوره شغلی بدون داشتن پروانه کار مصوب ۱۰/۰۷/۱۳۸۰.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار مصوب ۳۱/۰۳/۱۳۵۰</p>	<p>32</p>
<p>این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل تصمیم قانونی</p>	<p>تصمیم قانونی دایره انتخاب یک نفر ناظر جهت شرکت در هیات نظارت بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۷/۰۶/۱۳۵۰</p>	<p>33</p>
<p>این قانون با توجه به ماده ۱۵ قانون بیمه‌های اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۳۹ به تصویب رسید که ناظر مربوطه برای مدت دو سال انتخاب می‌شود.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل تصمیم قانونی</p>	<p>تصمیم قانونی دایره انتخاب یکنفر ناظر در سازمان بیمه‌های اجتماعی مصوب ۲۸/۰۶/۱۳۵۰</p>	<p>34</p>
<p>با عنایت به نسخ صریح شدن قوانین (قانون بیمه‌های اجتماعی مصوب سال ۱۳۳۹ و اصلاحیه‌های آن) و (قانون تامین آموزش فرزندان کارگران مصوب ۱۳۵۱) که این اساسنامه به استناد این قوانین تصویب شده است این صندوق سالبه به انتفا موضوع گردیده است.</p>	<p>موضوعا منتفی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>اساسنامه صندوق تأمین آموزش فرزندان کارگران مصوب ۱۵/۰۵/۱۳۵۲</p>	<p>35</p>
<p>با توجه به نسخ ضمنی شدن فصل چهارم قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به موجب قانون کار مصوب ۱۳۶۹ (برای مشاهده مستندات نسخ به قانون ۱۳۳۷ رجوع شود) این حکم موضوعاً منتفی است.</p>	<p>موضوعا منتفی</p>	<p>بند الف ماده واحده</p>	<p>قانون اصلاح ماده ۵۹ قانون کار و الحاق یک ماده بقانون مذکور مصوب ۱۰/۰۴/۱۳۵۲</p>	<p>36</p>

<p>در خصوص حداقل سن قانونی، ماده ۷۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ سن ۱۵ سال را تعیین کرده است و تخلف از این حکم ضمانت اجرای ماده ۱۷۶ را در پی دارد.</p>				
<p>مواد ۱۲۶، ۱۲۹ و ۱۸۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>بند ب ماده واحده</p>		
<p>این حکم موردی و با اجرا منتفی است</p>	<p>منتفی با اجرا</p>	<p>بند ج ماده واحده</p>		
<p>به استناد مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده واحده</p>	<p>قانون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها مصوب ۰۷ / ۱۲ / ۱۳۵۲</p>	<p>37</p>
<p>به استناد تبصره ۲ ماده ۴۹ و ماده ۵۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>تبصره ۱</p>		
<p>به استناد مواد ۴۹ و ۵۰ و تبصره ماده ۵۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>تبصره‌های ۲ و ۳</p>		
<p>ماده ۳۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۴</p>		<p>38</p>
<p>ماده ۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۵</p>		
<p>مواد ۱۸۸ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۶</p>		
<p>ماده ۶۲ و تبصره‌های آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۸</p>	<p>قانون کارکشاورزی مصوب ۰۷ / ۰۳ / ۱۳۵۳</p>	
<p>ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۱۱</p>		
<p>ماده ۷۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۱۲</p>		

ماده ۱۳	نسخ ضمنی	به استناد تبصره ماده ۵۲ و مواد ۷۵ و ۸۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۱۴	نسخ ضمنی	تبصره ۲ ماده ۳۵، ماده ۳۷ و تبصره آن و ماده ۴۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۱۵	نسخ ضمنی	ماده ۳ و ۴۱ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۱۶	نسخ ضمنی	ماده ۳۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۱۷	نسخ ضمنی	حکم ماده ۱۷ واجد چند بعد است که قانون کار ۱۳۶۹ که به استناد مستندات زیر نسخ ضمنی گردیده است: و ۱۸۹ و ۴۵ مواد ۱۳ و ۴۴ و تبصره آن، ماده ۱- 1369/ 08/ 29 قانون کار مصوب مستقیم ماده ۱۶۰ قانون مالیتهای -2 1366/ 12/ 03 مصوب ماده ۱۴۸ قانون اجرای احکام -3 1356/ 08/ 01 مدنی
ماده ۱۸	نسخ ضمنی	ماده ۸ و تبصره ماده ۴۱ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۱۹	نسخ ضمنی	ماده ۲۵ و تبصره آن قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۲۰	نسخ ضمنی	- قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ در خصوص فسخ قرارداد کار مواد ۲۷ و ۱۶۵ را پیش‌بینی کرده است. لذا با جمع این مواد و جنبه حمایتی و حداقلی قانون کار و اینکه قانونگذار در مقام بیان بوده است باید حکم به نسخ این ماده داد.

<p>- بندهای ۲ و ۳ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۰۱ / ۰۲ / ۱۳۹۴</p>				
	<p>ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۲۲</p>	
<p>مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات های مربوطه برطرف خواهد شد و نماینده وزارت کار در ترتیبات جدید جایگاهی ندارد. ضمنا در خصوص اخراج کارگر تنصه ماده ۱۵۸ دارای حکم است.</p>		<p>موضوعا منتفی</p>	<p>ماده ۲۴</p>	
<p>مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات های مربوطه برطرف خواهد شد و ترتیب جدیدی برای حل اختلاف مشخص کرده است. مراجعه به خانه انصاف در این سازوکار جایگاهی ندارد.</p>		<p>موضوعا منتفی</p>	<p>ماده ۲۷</p>	
<p>مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات های مربوطه برطرف خواهد شد و ترتیب جدیدی برای حل اختلاف مشخص کرده است. و نماینده وزارت کار به عنوان مرجع اولیه رسیدگی در ترتیبات جدید جایگاهی ندارد.</p>		<p>موضوعا منتفی</p>	<p>ماده ۲۸</p>	

ماده ۲۹	نسخ ضمنی	ماده ۱۰۴ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
مواد ۳۱ و ۳۲	نسخ ضمنی	مواد ۱۶۷ تا ۱۷۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۳۳	نسخ ضمنی	به کارگیری افراد زیرسن قانونی ماده ۷۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ ممنوع است و تخلف از این حکم مجازات ماده ۱۷۶ این قانون را در بردارد.
ماده ۳۴	موضوعاً منتفی	با توجه به نسخ ضمنی شدن مواد مذکور در ماده (برای اطلاع بیشتر در خصوص مستندات نسخ به هر ماده رجوع شود) این حکم موضوعاً منتفی است. ضمناً فصل یازدهم قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ در خصوص جرایم و مجازت‌های این قانون دارای حکم است.
مواد ۳۵، ۳۶ و ۴۰	موضوعاً منتفی	با توجه به اینکه این احکام در راستای اجرای قانون کار کشاورزی بودند با بی اعتباری قانون مذکور این احکام موضوعاً منتفی می شوند.
ماده ۳۷	موضوعاً منتفی	مطابق بخش انتهایی ماده ۱۵۷ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ بعد از اینکه اختلاف از طریق مذاکره حل نشد از طریق هیات‌های مربوطه برطرف خواهد شد و ترتیب جدیدی برای حل اختلاف مشخص کرده است. لذا این حکم سالبه به انتفاء موضوع است.

<p>با عنایت به حاکم بودن قانون کار مصوب ۱۳۶۹ این ^اکام را باید موضوعاً منتفی دانست</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>ماده ۳۸</p>	
<p>ماده ۱۴۸ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۳۹</p>	
<p>با توجه به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی در سال ۱۳۵۹ از ادغام برخی از مراکز به استناد لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان آموزش فنی و نیروی انسانی مصوب ۱۵ / ۰۴ / ۱۳۵۹ این نهاد از بین رفته است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>تبصره ۶۵ ماده واحد</p>	<p>39 قانون بودجه سال ۲۵۳۶ کل کشور مصوب ۲۶ / ۱۲ / ۱۳۵۵</p>
<p>قانون موردی و با اجرا منتفی است.</p>	<p>منتفی با اجرا</p>	<p>بند الف ماده ۱</p>	<p>40 لایحه قانونی اجازه فروش عرصه خانه ها و باغها در اراضی واقع در آبخور سد دز (خوزستان) به کارگران کشاورزی و خوش نشینان و صاحبان اعیانی باغها مصوب ۳۱ / ۰۴ / ۱۳۵۸</p>
<p>ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به موجب ماده ۱۶۶ قانون کار ۱۳۶۹ نسخ ضمنی گردیده است در خصوص صدور حکم و تجدید نظر از احکام مواد ۱۵۹ تا ۱۶۶ قانون کار ۱۳۶۹ دارای حکم است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>41 لایحه قانونی راجع به تجدید نظر در آراء صادره از طرف هیئتهای حل اختلاف موضوع ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۲۱ / ۰۹ / ۱۳۵۸</p>
<p>قانون موردی و با اجرا منتفی است.</p>	<p>منتفی با اجرا</p>	<p>کل لایحه قانونی</p>	<p>42 لایحه قانونی راجع به تأمین اعتبار جهت پرداخت به افراد بیکار در قبال انجام کار محوله مصوب ۰۱ / ۱۲ / ۱۳۵۸</p>

<p>با عنایت به اینکه اصل قانون مدت دارو برای سال ۱۳۵۸ بوده است، این حکم نیز منقضی شده است.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>تبصره ۸ الحاقی</p>	<p>لایحه قانونی الحاق چند تبصره به لایحه قانونی راجع به پرداخت پاداش به کارکنان دولت در سال ۵۸ مصوب ۰۸ / ۱۲ / ۱۳۵۸</p>	<p>43</p>
<p>ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به موجب ماده ۱۶۶ قانون کار ۱۳۶۹ نسخ ضمنی گردیده است. این تبصره الحاقی به استناد مواد ۱۶۰ و ۱۶۴ قانون کار ۱۳۶۹ و مواد ۳۵ و ۴۱ آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات‌های تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده ۱۶۴ قانون کار مصوب ۰۳ / ۱۰ / ۱۳۸۰ وزیر کار نسخ ضمنی گردیده است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل لایحه قانونی</p>	<p>لایحه قانونی الحاق یک تبصره به لایحه قانونی راجع به تجدید نظر در آراء صادره از طرف هیئت‌های حل اختلاف موضوع ماده ۴۳ قانون کار مصوب ۰۹ / ۲۱ / ۱۳۵۸ مصوب ۰۸ / ۱۲ / ۱۳۵۸</p>	<p>44</p>
<p>با توجه به ماده ۶ همین قانون.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۲ و تبصره ۲ آن، ماده ۳، ماده ۴ و تبصره آن</p>	<p>لایحه قانونی بازنشستگی پیش از موعد مشمولین قانون تأمین اجتماعی مصوب تیرماه ۱۳۵۴ مصوب ۰۲ / ۱۲ / ۱۳۵۸</p>	<p>45</p>
<p>مبحث اول فصل سوم قانون کار ۱۳۶۹ در خصوص مزد و میزان آن، مرجع تعیین حداقل مزد و طرح طبقه‌بندی مشاغل واجد حکم است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۱</p>	<p>لایحه قانونی راجع به حذف پایه‌های طبقه بندی مشاغل کارگری و اضافه نمودن مبلغ ثابت روزانه ۴۰ ریال به عنوان پایه به دستمزد کارگران و برقراری کمک هزینه مسکن در مورد آنان مصوب ۰۱ / ۲۷ / ۱۳۵۹</p>	<p>46</p>
<p>مقررات این ماده شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در تعطیلات تابستانی ۱۳۵۹ بطور موقت در واحدها بکار مشغول می‌شوند است.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۳</p>	<p>لایحه قانونی راجع به حذف پایه‌های طبقه بندی مشاغل کارگری و اضافه نمودن مبلغ ثابت روزانه ۴۰ ریال به عنوان پایه به دستمزد کارگران و برقراری کمک هزینه مسکن در مورد آنان مصوب ۰۱ / ۲۷ / ۱۳۵۹</p>	<p>46</p>
<p>مواد ۱، ۱۸۹ و ۲۰۰ قانون کار مصوب ۰۸ / ۲۹ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۲ موضوع</p>	<p>لایحه قانونی الحاق چند تبصره به لایحه قانونی راجع به پرداخت پاداش به کارکنان دولت در سال ۵۸ مصوب ۰۸ / ۱۲ / ۱۳۵۸</p>	<p>47</p>

		ماده واحد
ماده ۷ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	ماده ۵۱ و تبصره‌های آن، مواد ۵۹ و ۶۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۹ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۶۲ و ۶۳ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۱۰ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۶۴ و ۶۹ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
مواد ۲۳ و ۲۶ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	شیوه رسیدگی به اختلافات روابط کارگرو کارفرمایی به موجب مواد ۱۵۷ تا ۱۶۶ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ تغییر یافته است.
ماده ۲۵ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	مواد ۱۵۸ تا ۱۶۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
ماده ۳۱ موضوع ماده واحد	نسخ ضمنی	ماده ۱۶۷ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.
بند ۵ الحاقی به ماده ۳۲ موضوع ماده واحد	موضوعاً منتفی	در حال حاضر شورایی تحت عنوان شورای عالی کار کشاورزی وجود ندارد و شورای عالی کار مطابق فصل یازدهم قانون کار ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ تشکیل گردیده است. لذا این حکم با توجه به مواد ۱۶۷ تا ۱۷۰ و مواد ۱۸۹ و ۲۰۰ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹ سالبه به انتفاء موضوع است.

لایحه قانونی اصلاح پاره ای از
مواد قانون کار کشاورزی
مصوب ۲۰ / ۰۲ / ۱۳۵۹

<p>به استناد مواد ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار مصوب ۲۹ / ۰۸ / ۱۳۶۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل لایحه قانونی</p>	<p>لایحه قانونی راجع به الحاق یک تبصره بعنوان تبصره ۳ به ماده ۳۳ قانون کار مصوب ۱۰ / ۰۳ / ۱۳۵۹</p>	<p>48</p>
<p>با استناد به:</p> <p>– این قانون در رابطه با حقوق کارگر مذکور در قانون کار مصوب ۱۳۳۷ بوده است و این احکام به موجب قانون کار مصوب ۱۳۶۹ نسخ ضمنی گردیده‌اند. لذا این احکام سالبه به انتفاء موضوع هستند. همچنین باید مدنظر داشت که قانون کار مصوب ۱۳۶۹ جنبه حداقلی در حمایت از کارگر داشته و دارد و دیگر اینکه قانون‌گذار در مقام بیان بوده است.</p> <p>– نظریه شماره ۷۳۵۷ مورخ ۲۷ بهمن ۱۳۶۱ شورای نگهبان در پاسخ به استعلام شورای عالی قضایی در خصوص مرور زمان.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>کل لایحه قانونی</p>	<p>لایحه قانونی راجع به مرور زمان مربوط به دعاوی مزایای قانونی ناشی از حقوق مندرج در قانون کار و مقررات تابعه و کمک عائله مندی و حقوق مندرج در مواد ۳۲ و ۳۳ قانون مزبور مصوب ۱۰ / ۰۳ / ۱۳۵۹</p>	<p>49</p>
<p>با توجه به انحلال صندوق کارآموزی حکم موضوع این قانون سالبه به انتفاء موضوع است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>کل لایحه قانونی</p>	<p>لایحه قانونی شمول مقررات قانون استخدام کشوری به صندوق کارآموزی و تعیین تکلیف استخدامی کارکنان صندوق مزبور مصوب ۱۰ / ۰۳ / ۱۳۵۹</p>	<p>50</p>
<p>قانون موردی و با اجرا منتفی است.</p>	<p>منتفی با اجرا</p>	<p>کل لایحه قانونی</p>	<p>لایحه قانونی راجع به مجوز دو فقره پرداختی از محل اعتبارات صندوق وام کارگری مصوب ۳۱ / ۰۳ / ۱۳۵۹</p>	<p>51</p>

52	لایحه قانونی نحوه بازنشسته کردن و بازخرید خدمت کارکنان مازاد بر احتیاج دولت مصوب ۱۳۵۹/۰۴ /۱۴	ماده ۸	مدت منقضی	ماده ۲ همین قانون.
53	لایحه قانونی اصلاح لایحه قانونی اصلاح پاره ای از مواد قانون کار کشاورزی مصوب ۱۳۵۹/۰۴ /۱۵	بند ۱	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۲، ۵ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸ /۲۹.
		بند ۳	نسخ ضمنی	به استناد مواد ۵، ۷ و ۱۸۹ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸ /۲۹.
		بند ۴	نسخ ضمنی	مقررات مربوط به فسخ قرارداد به صورت صریح در ماده ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸ /۲۹ ذکر گردیده است لذا این حکم نسخ ضمنی شده است.
54	لایحه قانونی راجع به افزایش تعداد کارکنان کلیه کارخانجات ملی و مصادره شده و برخی از موسسات و کارخانجات بخش خصوصی مصوب ۱۳۵۹/۰۴ /۱۵	کل لایحه قانونی	منتفی با اجرا	قانون موردی و با اجرا منتفی است.
55	لایحه قانونی یکسان شدن ساعات کار کارمندان و کارگران در سراسر کشور و میزان آن مصوب ۱۳۵۹/۰۴ /۲۳	تبصره ۱ ماده واحده	نسخ ضمنی	بر اساس تبصره ۱ ماده ۵۱ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸ /۲۹ و ماده ۸۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۰۷ /۰۸.
56	لایحه قانونی راجع به اعطای ده میلیون ریال بعنوان تنخواه گردان به صندوق تعاون کارکنان وزارت کار و امور اجتماعی مصوب ۱۳۵۹/۰۴ /۲۳	کل لایحه قانونی	منتفی با اجرا	قانون موردی و با اجرا منتفی است.

<p>با عنایت به نسخ صریح شدن اصل قانون یعنی لایحه قانونی تأمین منافع کارگران مشمول قانون سهیم کردن در منافع کارگاههای صنعتی و تولیدی مصوب ۱۳۴۱ و لغو قوانین سابق مصوب ۲۳ / ۵۴ / ۱۳۵۹ به موجب تبصره ۴ ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار مصوب ۵۶ / ۱۲ / ۱۳۷۰ این احکام به صورت ضمنی نسخ شده‌اند.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون الحاق یک تبصره به بند ۲ لایحه تأمین منافع کارگران مشمول قانون سهیم کردن در منافع کارگاههای صنعتی و تولیدی مصوب ۱۳۴۱ و لغو قوانین سابق مشتمل بر ماده واحده و یک تبصره راجع به لغو بند ۳ لایحه تأمین منافع کارگران مشمول قانون سهیم کردن در منافع کارگاههای صنعتی و تولیدی مصوب ۱۳۴۱ و لغو قوانین سابق برای سال ۱۳۵۹ مصوب ۲۶ / ۱۲ / ۱۳۵۹</p>	<p>57</p>
<p>موخره همین قانون.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۳</p>	<p>آیین نامه استخدامی کارکنان مجلس شورای اسلامی مصوب ۲۸ / ۵۵ / ۱۳۶۰</p>	<p>58</p>
<p>ماده ۲۴۲ قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۲۰ / ۵۱ / ۱۳۷۹.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۴۲</p>	<p>آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۲۳ / ۵۳ / ۱۳۶۱</p>	<p>59</p>
<p>موخره همین قانون.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۳۷ و تبصره های آن</p>	<p>قانون راجع به مجازات اسلامی مصوب ۲۱ / ۵۷ / ۱۳۶۱</p>	<p>60</p>
<p>موخره همین قانون.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۳</p>	<p>آیین نامه استخدامی کارکنان مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۴ / ۱۱ / ۱۳۶۱</p>	<p>61</p>
<p>موخره همین قانون</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۱۲۶ و تبصره آن</p>	<p>قانون مجازات اسلامی مبحث چهارم در تعزیرات مصوب ۱۸ / ۵۵ / ۱۳۶۲</p>	<p>622</p>

<p>حمایت های مذکور در قانون کار جنبه حداقلی دارد. مواد ۱۴، ۱۹ و ۲۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸ / ۲۹ قیدی برای برگشتن کارگر به محل کار بعد از سپری شدن دوره نظام وظیفه مقرر نداشته است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>تبصره ۱ ماده ۱۲</p>	<p>قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳۶۳ / ۰۷ / ۲۹</p>	<p>63</p>
<p>- با عنایت به نسخ ضمنی شدن ماده ۱۰ قانون کار مصوب ۱۳۳۷ به استناد ماده ۱۲۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ / ۰۸ / ۲۹ این حکم سالبه به انتفاء موضوع است.</p> <p>- ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰ / ۱۱ / ۲۷.</p> <p>- تصویب تعرفه هزینه صدور و تمدید پروانه کار مصوب ۱۳۸۱ / ۰۴ / ۱۹.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون اصلاح تبصره ۶۶ قانون بودجه سال ۱۳۵۶ کل کشور مصوب ۱۳۵۵ / ۱۲ / ۲۶ مصوب ۱۳۶۵ / ۰۴ / ۲۲</p>	<p>64</p>
<p>ماده ۲۴۲ قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۳۷۹ / ۰۱ / ۲۰.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون تفکیک امور اداری و استخدامی از کمیسیون کار و امور اجتماعی و امور اداری و استخدامی مصوب ۱۳۶۵ / ۰۴ / ۲۵</p>	<p>65</p>
<p>ماده ۱۲ همین قانون</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون بیمه بیکاری مصوب ۱۳۶۶ / ۰۳ / ۲۴</p>	<p>66</p>

<p>با عنایت به اینکه کلیه دستگاه‌های اجرایی به استناد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۰۷/۰۸ مشمول این قانون هستند و به کارگیری نیرو بر اساس این قانون است. استفاده از نیروی کارگر به موجب تبصره ۴ ماده ۱۱۷ و ماد ۱۲۴ مجاز دانسته شده است. لذا با این مصوبه موخر این حکم نسخ ضمنی شده است.</p>	نسخ ضمنی	بند د ماده ۳۶	قانون مقررات مالی، اداری استخدامی و تشکیلات جهاد سازندگی مصوب ۱۳۶۷/۰۱/۲۳
<p>با عنایت به اینکه کلیه دستگاه‌های اجرایی به استناد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۰۷/۰۸ مشمول این قانون (به جز استثنائات) هستند. نهاد تعیین مشاغل کارگری در این دستگاه‌ها نیز بر اساس ماده ۱۲۴ این قانون تعیین شده است. در خصوص طبقه بندی مشاغل نیز ماده ۶۵ و تبصره‌ها این قانون دارای حکم است.</p>	نسخ ضمنی	بند ۱ ماده ۴۵	
<p>با توجه به بند ب ماده ۲ و مواد ۲۱ و ۳۰ قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران مصوب ۱۳۹۱/۱۰/۰۲ این قانون نسخ ضمنی شده است.</p>	نسخ ضمنی	کل قانون	قانون الحاق یک تبصره به قانون استخدام جانبازان، اسراء و افراد خانواده‌های شهداء، جانبازان ازکارافتاده، اسرا ومفقودالائره‌های انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۶۸/۰۲/۰۳

<p>این قانون به موجب موخره همین قانون برای ۲ سال به صورت آزمایشی به تصویب رسید.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۱۱ و تبصره، مواد ۱۲، ۱۴، ۱۸ و ۱۹</p>	<p>قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۲۶ / ۰۶ / ۱۳۶۸</p>	<p>69</p>
<p>این قانون به استناد ماده ۲۴۲ قانون آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی مصوب ۲۰ / ۰۱ / ۱۳۷۹ نسخ صریح نوعی شده است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون الحاق یک تبصره به عنوان تبصره ۲ به ماده ۴۳ آیین نامه داخلی مصوب ۲۳ / ۰۹ / ۱۳۶۷ مجلس شورای اسلامی مصوب ۱۶ / ۰۸ / ۱۳۶۸</p>	<p>70</p>
<p>موخره همین قانون.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۱۳، بند ماده ۱۷ و ماده ۳۸</p>	<p>قانون وصول برخی از درآمدهای دولت و مصرف آن در موارد معین مصوب ۱۷ / ۰۷ / ۱۳۶۹</p>	<p>71</p>
<p>با توجه به اصلاح ماده ۹ به استناد بند ۵ ماده واحده قانون اصلاح برخی از مواد قانون نحوه واگذاری سهام دولتی و متعلق به دولت به ایثارگران و کارگران مصوب ۱۸ / ۰۸ / ۱۳۷۶ نحوه توزیع و مصرف وجوه واریزی در بند ۵ ماده واحده ذکر گردیده لذا این حکم سالبه به انتفاء موضوع است.</p>	<p>موضوعاً منتفی</p>	<p>تبصره ماده ۹</p>	<p>قانون نحوه واگذاری سهام دولتی و متعلق به دولت به ایثارگران و کارگران مصوب ۱۲ / ۰۵ / ۱۳۷۳</p>	<p>72</p>

<p>در خصوص حمایت از حقوق استخدامی معلولان قانون جامع حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۶ / ۲ / ۱۳۸۳ و قانون حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۹۶ به تصویب رسیدند و احکامی را بیان داشته‌اند. این عبارت که اصلاح کننده تبصره ۱۰ قانونی راجع به تشکیل سازمان بهریستی کشور مصوب ۱۳۵۹ است با توجه به مواد ۱۲، ۱۳، ۱۵ و تبصره‌های آن قانون حمایت از حقوق معلولان مصوب ۱۳۹۶ نسخ ضمنی گردیده است</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>ماده ۴</p>	<p>قانون اصلاح لایحه قانونی راجع به تشکیل سازمان بهزیستی کشور مصوب ۱۳۵۹ مصوب ۰۹ / ۱۱ / ۱۳۷۵</p>	<p>73</p>
<p>با عنایت به مدت‌دار بودن قانون که تا پایان مدت برنامه سوم می‌باشد.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>کل قانون</p>	<p>قانون معافیت کارگاهها و مشاغل دارای پنج نفر کارگر و کمتر از شمول قانون کار تا پایان برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۰۸ / ۱۲ / ۱۳۷۸</p>	<p>74</p>
<p>با عنایت به مدت‌دار بودن حکم مذکور.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۱۲</p>	<p>قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل‌نوسازی صنایع کشور و اصلاح ماده (۱۱۳) قانون برنامه سوم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۲۶ / ۰۵ / ۱۳۸۲</p>	<p>75</p>

<p>با عنایت به اینکه کلیه دستگاه‌های اجرایی از جمله وزارت جهاد کشاورزی به استناد ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۰۷/۰۸ مشمول این قانون هستند، به کارگیری نیرو بر اساس این قانون است. استفاده از نیروی کارگر به موجب تبصره ۴ ماده ۱۱۷ و ماد ۱۲۴ مجاز دانسته شده است. همچنین ماده ۱۲۷ کلیه قوانین عام و خاص مغایر با این قانون را نسخ کرده است. لذا با مصوبه موخر این حکم نسخ ضمنی شده است.</p>	<p>نسخ ضمنی</p>	<p>تبصره ۴ ماده ۱۵</p>	<p>قانون مقررات مالی، اداری و استخدامی وزارت جهاد کشاورزی مصوب ۱۳۸۲/۱۲/۲۵</p>	<p>76</p>
<p>این حکم موردی و با اجرا منتفی است.</p>	<p>منتفی با اجرا</p>	<p>بند ج ماده او بند ب ماده ۲</p>	<p>قانون اصلاح قانون تأمین اجتماعی و برخی قوانین مربوط به منظور تشویق کارفرمایان به تأدیه دیون معوقه سنواتی بابت حق بیمه و بیمه بیکاری کارکنان مصوب ۱۳۸۷/۰۱/۲۵</p>	<p>77</p>
<p>با عنایت به مدت‌دار بودن حکم مذکور.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>بند د ماده ۱</p>		
<p>ماده ۱۴ همین قانون.</p>	<p>مدت منقضی</p>	<p>ماده ۸ و بندهای آن</p>	<p>قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۰۸/۲۵</p>	<p>78</p>